



23 janvier 2013



« L'année 2012 a, tout d'abord, été une année d'efforts. D'efforts réalisés dans un contexte d'exigence renforcée ». C'est le directeur qui écrit ces lignes *. Nous ne l'aurions pas dit de la même manière, mais c'est un fait. **Toujours plus, plus vite, avec moins de monde, et dans la réorganisation perpétuelle.**

« Toutes les enquêtes réalisées (...) mettent, elles aussi, en évidence la qualité du travail réalisé au quotidien (...) »*. Mais point besoin d'enquête pour savoir que **la qualité du travail a déjà commencé à se dégrader : il suffit d'entendre ceux qui fournissent les « efforts »**

Pas assez de monde au Contrôle ? Pas de problème, l'OMRF⁽¹⁾ est là pour trier les dossiers qu'on ne contrôlera pas. Pas assez de monde à Données Sociales ? Pas de problème, on n'a pas à répondre aux employeurs qui téléphonent si le taux de réponse escompté est déjà atteint. Pas assez de monde pour liquider ? Pas de problème, il suffit d'aller plus vite, quitte à faire 10 ou 15% d'erreurs. Pas assez de monde pour répondre au téléphone ? Pas de problème, on va fermer l'accueil physique. Pas assez de monde au Courrier ? Pas de problème, le chômage de masse est là pour fournir CDD et intérimaires. Pas assez de monde dans les groupes retraite ? Pas de problème, des rédacteurs juridiques et des agents de la Corinf vont enregistrer et numériser les dossiers .

Ce sont de tout petits exemples de ce qui se passe dans la Caisse, dans la plupart des services.

« Sachons trouver en interne les ressorts qui nous permettrons de faire preuve d'adaptabilité pour relever les défis qui nous sont présentés. »* Mais à force de compresser les ressorts, ils sont fatigués, et des ressorts qui fatiguent ça peut casser.

CAF, CPAM, URSSAF, CARSAT, **c'est toute la Sécurité sociale qui est mise en péril par les restrictions budgétaires.** Des mouvements sont déjà lancés dans plusieurs organismes. Partout, et notamment dans les caisses de retraite, se discute l'idée de s'opposer tous ensemble à cette politique.

A Nantes, nous avons tenu deux Assemblées générales en fin d'année, et sommes intervenus lors du vote des budgets au Conseil d'Administration.

En 2013, faire « tout notre possible »* commence, pour Force Ouvrière et pour la CGT, par se réunir, tous ensemble, pour faire le point de la situation, dresser des revendications, et envisager les actions à venir.

Nous invitons chacun à se faire le relais de cet appel, parmi les collègues, afin que cette AG soit, comme la dernière, représentative de tous les secteurs de la Caisse.

Assemblée générale **mardi 29 janvier à 12h30** **cafétériaat du rez-de-chaussée**

* extraits du discours de vœux du directeur

⁽¹⁾ Outil de Maîtrise du Risque Financier, outil qui permet de sélectionner selon critères des dossiers qui ne seront pas contrôlés.